

上尾中央総合病院

いま、学生たちに  
“AGEO”が選ばれる  
理由とは

全国の新人看護師の離職率が7~8%とされる中、  
6年連続で離職率ゼロを達成した当院。  
笑顔で働き続けることができるAGEOの魅力を  
新人と先輩のコンビに語っていただきました。

私たちが  
お答えします!

木村 美智さん  
総合診療科 1年目

浦田 裕之さん  
総合診療科 4年目

# これが“AGEO”の魅力だ!!

全国から新人看護師が集まる人気の秘訣は、ぴかぴかの  
新棟や冷暖房完備の寮、配属前に全部署で研修できる  
充実の教育制度など理由はさまざま。  
山口県出身の新人ナースと埼玉県内出身の4年目ナースに、  
AGEOを選び、働き続ける理由を教えてくださいました。



Training

Dormitory

Staff

Facility



## 「ココで働こう」と決めた理由は、職場の温かな雰囲気

**木村** 私の場合、知人がここで働いていて「雰囲気がいいよ」と聞いていたから、まずは見学に来ることにしたんです。そしたら本当にその通りで！ スタッフ同士がとても仲良く、見学者の私にも親切にしてくれました。それで、「この病院で働きたい！」と思っただけです。平成26年に出来たばかりの新館もきれいだっだし、ステキだなあと感じたことも理由のひとつ（笑）。あと、地方出身者にとっては、寮があるということも安心でした。

**浦田** 僕は県内出身だけど、就職したら一人暮らししたいっていう希望があったから、寮がポイントになったのはよくわかるな。人間関係の良さについてもまったく同感！ 実は僕は新人の頃に「自分は劣等生だ」と感じて落ち込むこともあったんだよ。でも、病棟の先輩たちは新人同士を比べるようなことはなかったから、自分のペースで焦らずに成長することができたんだと思う。

**木村** 確かに。無理に詰め込まず、丁寧に教えてくれるので、一步一步着実に前進することができるといえます。1人の先輩だけじゃなく、多くの先輩方がアドバイスやサポート

トしてくれるのも心強いですね。さらに病棟の勉強会もあるので、勉強&成長のチャンスは多数あります。

**浦田** うちの病院はプリセプターシップではなく、チーム全体で新人を育てていくチーム支援型。多くの先輩からさまざまなことを学べるのも、将来的にきつと役立つと思っ

## 離職率ゼロを導いた教育制度、ジョブローテーション

**浦田** 雰囲気の良さに加えて、僕がこの病院を選んだもうひとつの理由がジョブローテーション。木村さんは入職前にこの制度を知っていた？

**木村** はい。でも、複数の部署をちよつと見て回るだけかと思っていました。まさかあんなにしっかり全部署を体験させてもらえるとは！

**浦田** ジョブローテーションとは、新人3〜4人のグループで院内全部署をそれぞれ1〜2日かけて回り、看護技術を習得する研修のこと。各部署の雰囲気や仕事内容を把握してから希望部署を選択できるのがイイところなんだよね。

**木村** 働きたい部署が最初から決まっている人もいるけど、私みたいに決まっていないうタイプにとつては、とても役立つ研修でした。日々違う部署で違う技術を学ぶということに対して不安も感じていたけど、

検査技術科での研修だね。真剣にメモを取っているな



## ジョブローテーション研修



こちらはOPE室。気管挿管の介助を体験しました



同期のグループで回れるから安心。研修中はお互いに相談したり、されたり、つらいことも一緒に乗り越えて、同期の絆を実感しましたね。このときのメンバーとは、今でも一緒にごはんを食べに行ったりしています。

**浦田** ジョブローテで僕みたいに優しい（笑）先輩がいる希望の職場が選べるし、絆を深めた同期と支え合えるから、うちの病院の新人離職率は6年連続でゼロ！

**木村** 各部署ならではの看護技術や看護師としての基本姿勢などが学べたことも役立ちました。OPE室の機械出し、挿管の介助、動脈採血の介助などいろいろな技術を学ばせてもらいました。

**浦田** 全部署を回ることで病院全体を知り、所属部署以外のスタッフと知り合えるというメリットもあるんだよ。リーダーになるかわかるけど、他部署と連携を取る場合、知っている人がいると動きやすいんだ。

**木村** 本当に、イイコトづくしのジョブローテーションなんですね。

## これからもずっと働けるサポート制度が充実

**木村** 浦田さんは今後の目標って決まっていますか？

**浦田** 僕は管理職を目指すよりむしろ、ずっと「現場」にいたいタイプ。認定や専門の資格を取りたい気持ちもあるけど、資格取得のサポート制度や院内勉強会を利用して、合格を目指すかなと思ってる。木村さんは何か目標はあるの？

**木村** 私は、何よりもまず、この大好きな職場ですつと働き続けること。今後、どんな人生を迎えるのか今はまだわからないけど、たとえば結婚して子どもが生まれても、院内保育をはじめとした子育て支援があるから大丈夫だと思っています。グループ病院への転職ならキャリアが継続されるので、未来の旦那さんが転勤族でも安心です（笑）。

**浦田** 「ずっと働き続ける」ということなら、一人ひとりの能力に合わせたキャリアラダーの継続教育が行われているから心配ないさ！ 新人教育と同じく、焦ることなく自分のペースで歩めばいいんだから。

**木村** はい！先輩これからもよろしくお願いします。

**浦田** どんと来い！ 学生のみならずも心配せず、来てほしいですね。他人との競争じゃなく、自分らしく、自分なりのペースで成長できるのが当院の特徴。オンリーワンの存在とさせてほしいです。



看護師のまど [www.kangoshinomado.com/](http://www.kangoshinomado.com/)

## WEB「看護師のまど」では…

ジョブローテーション研修に密着！  
研修ではどんなことをやるのだろう…。そんなギモンを解決するため、木村さんのグループに密着！検査技術科や薬剤部、ICUなど、さまざまな部署を実際に回る4人の姿を追いました。研修をマネジメントするスタッフ陣も登場します。



**Hospital Data**  
上尾中央総合病院  
〒362-8588  
埼玉県上尾市柏原1-10-10  
TEL 048-773-1325(直)【担当/人事課】  
MAIL: nurse@ach.or.jp  
URL: https://www.ach.or.jp/

**Hospital Information**  
当院の新人研修はジョブローテーションにより、病院全体像の把握・看護技術の習得・部署配属までの不安軽減を目標とし、一社会人としてのスタートを応援しています！ぜひ一度、新人離職率ゼロの理由を探しに見学いらしてください！  
【病院見学会】  
毎週土曜日に実施（10～13時）