

4つの強みがあなたの成長をサポート!

01 TMGキャリアラダー 目標に向かって段階的にキャリアアップ

看護局理念である「信頼」を得るために大切なのは、相手を理解する「共感」、新たに創る「創造」、障害・困難などにあきらめずに挑む「挑戦」の心。この三本柱を基に、「ニーズをとらえる力」「ケアする力」「協働する力」「意思決定を支える力」など、看護の核となる4つの実践力を持つ看護師を育成しています。看護師にふさわしい精神力や実践力を身につけながら、各自の目指す看護師像を描き、目標に向かって段階的にステップアップできます。

専門や認定、特定行為研修などに対するキャリア開発支援も行っています

- V より複雑な状況において、ケアの受け手にとっての最適な手段を選択しQOLを高めるための看護・介護を実践する
- IV 幅広い視野で予測的判断をもち、看護・介護を実践する
- III ケアの受け手に合う個別的な看護・介護を実践する
- II 標準的な看護・介護計画にもとづき自立して看護・介護を実践する
- I 基本的な看護・介護手順に従い、必要に応じ助言を得て、看護・介護を実践する

02 ネットワーク 選べる勤務地、 見つかるぴったりの職場

埼玉県を中心に東京、神奈川、千葉の関東圏に病院や介護施設・事業所を展開し、さらに静岡の熱海にも2病院を運営中。結婚や転居などがあっても、キャリアを維持したまま異動できるのが大きな魅力。退職してイチからキャリアを積み直すよりも、グループ病院で働き続けた方が◎。また、医療を軸として介護、保健、福祉のトータルヘルスケアを提供しているTMGでは、急性期や回復期、慢性期、在宅どこからでも働き始めることも、異動することも可能。どこで働いても、グループで統一された教育や研修で幅広い知識・技術を身につけられます。

04 交流会やオンライン研修 「人間性」と「チーム力」を向上させる環境

最良の看護を提供するには、「人間性」と「チーム力」をブラッシュアップし、地域・施設・職員間の一体化を図ることが重要です。看護局理念の「共感」「創造」「挑戦」の精神を育むとともに、職種や年齢を超えて仲良くなることで、より働きやすい環境になるメリットもあり、組織を活性化しています。実際の触れ合いが難しいコロナ禍でもオンラインによる研修や学会、グループワークを取り入れ、交流を保持するよう努めています。



職種を超えた研修風景

03 福利厚生 あなたの人生を支援する 多彩な制度

TMGでは安心して働くためのサポートはもちろん、楽しみが広がる福利厚生が充実しています。

- ・職員寮や賃貸補助
- ・育児休業、子の看護休暇
- ・24時間365日の保育室
- ・本人診療時の補助制度
- ・スポーツクラブ割引
- ・エステ&ヘアサロン割引 他



TMGの魅力 徹底紹介!

看護局長 interview /

もっと楽しく、創造的に! あなたの成長を応援します

患者さんや地域の人々、さらに「誰もが働きやすい環境づくり」を推進することでスタッフからも「愛し愛される”病院・施設であることを目指す戸田中央医科グループ(TMG)。グループの特色やキャリアアップについてなど、看護局長に聞きました。

グループの強みを活かして1人ひとりのやる気をバックアップ。TMGの強みはなんと言っても「グループ」であること。関東1都4県に計120事業所を展開し、生まれた時から生涯を終えるまで地域の中で完結できる医療介護を目指しています。これは働く職員にとってもメリットで、キャリアを維持したままグループ内で異動することが可能です。他院・他職種と日頃から交流できるのも大きなメリットです。昨年から新たにオンラインによる研修やグループワークを取り入れました。移動せず、すぐ顔を見ながら頻りに交流を持つことで、いざという時に助け合える協力体制にも繋がっています。コロナ禍ではその成果が十分に発揮され、改めてグループの強さを感じました。育成の面では、独自で作成した「TMGキャリアラダー」を採用しています。将来どのような道へ進むことができ、そのために今何を学ぶべきかが「見える化」されているため、着実に目標に向かってステップアップすることができます。奨

「きつとあなたに。ピッタリがある」「自分が一番輝ける道を見つけませんか?」

学金や研修制度などサポートシステムも完備。子育てで常勤が難しくなった場合でも公平に評価され昇進できるよう、評価制度も整えています。年齢・ライフスタイルに関係なく、やる気があれば誰でもキャリアアップを目指せるのが、ここTMG。保育室や育児保育の整備、時短・時差出勤も積極的に取り入れ、福利厚生の面からも一人ひとりのやる気を全力でバックアップします。働きやすい環境というのは、職員全員が声を出しあって作り上げるものだと考えます。毎年行う意向調査のアンケートで厳しい意見があれば、次年度の課題として改善に努めています。今年度の看護局の目標は「イノベーション革新」のため、よりよい環境づくりを続けていきたいですね。



本田 民子 さん
TMG本部 看護局長

戸田中央医科グループ

1都4県で29病院を展開!

- | | | | | |
|---|--|--|--|---|
| <p>埼玉県
戸田中央総合病院
新座志木中央総合病院
戸田中央産院
東所沢病院
TMG あさか医療センター
新座病院</p> | <p>狭山神経内科病院
戸田中央リハビリテーション病院
TMG 宗岡中央病院
東京都
西東京中央総合病院
小平中央リハビリテーション病院
一橋病院</p> | <p>世田谷神経内科病院
田園調布中央病院
八王子山王病院
奥沢病院
松井病院
佐々総合病院</p> | <p>神奈川県
牧野記念病院
戸塚共立第1病院
戸塚共立第2病院
戸塚共立リハビリテーション病院
よこすか浦賀病院
牧野リハビリテーション病院
ハートフル川崎病院(協力病院)</p> | <p>千葉県
茂原中央病院
北総白井病院
静岡県
熱海所記念病院
熱海 海の見える病院</p> |
|---|--|--|--|---|

戸田中央医科グループ TMG 看護局
TEL 048-420-3711(直)【担当/看護局】
MAIL tmgkango@tmg.or.jp URL https://www.tmg.or.jp/kango/



本田看護局長の
インタビューは
Youtubeでご覧いただけます。

